



# ISO 在标准领域推进性别平等

文/诺莉亚·加西亚·内布拉 By Noelia García Nebra

在这个男性占主导地位的世界，ISO 发布了意义深远的《性别行动计划》（Gender Action Plan），在性别平等方面迈出了一大步，也在实现联合国可持续发展目标 5（性别平等）方面取得了进展。

你是否想过，为什么男人能轻松举起一袋标准尺寸的水泥，而女人做起来却很难？为什么砖块的尺寸男人握起来就很顺手，女人握起来却很费劲？答案显而易见，因为我们生活在男人的世界。对任何人而言，这件事都不稀奇。我们在生活的方方面面都能感受到这一点，小到砖块、水泥砂浆，大到金融和政治体系都是如此。

现在亟须为性别平等做出更实际的行动。2019 年发布的《可持续发展目标性别指数》（[SDG Gender Index](#)）报告显示，预计到 2030 年没有国家能实现性别平等。而两年后世界经济论坛发布的《2021 年全球性别差距报告》

([Global Gender Gap Report 2021](#)) 指出，消除性别差距还要多花 36 年，这意味着要向后顺延一代人的时间。

世界贸易组织 (WTO) 在 2021 年公共论坛 ([WTO Public Forum 2021](#)) 上也强调，性别平等的前景并不乐观。WTO 援引了国际劳工组织的数据，相较于 2019 年，今年全球减少了 1.14 亿个工作岗位，其中女性就业岗位缩减了 5%，达到了历史峰值。虽然有一些高光时刻，譬如[智利的新宪法](#)将由同样数量的男性和女性共同撰写，但女性仍然面临着巨大挑战。



## 促进经济增长

性别平等对可持续和包容性发展来说至关重要。因此，联合国 17 项可持续发展目标 ([17 SDGs](#)) 中专门设定了目标 5：性别平等 ([SDG 5](#))。该目标指出：“性别平等不仅是一项基本人权，还是世界和平、繁荣和可持续发展的必要基础。”但正如联合国妇女署 ([UN Women](#)) 指出，从政界到娱乐圈再到职场，全世界女性在很大程度上无法拥有平等代表性。

性别平等是一项基本人权，而且促进性别平等带来的经济效益十分显著。数据可证明这一点。例如，欧洲性别平等研究中心 ([EIGE](#)) 的数据显示，到 2050 年，促进性别平等将实现欧洲人均国内生产总值增长 6.1% 到 9.6%，约为

1.95 万亿至 3.15 万亿欧元。促进性别平等还将增加 1050 万个工作岗位，男性和女性都能从中获益。

## 性别平等对可持续和包容性发展来说至关重要。

解决性别平等问题将使全球经济增长超过 4%。2015 年国际性别平等捍卫者组织 ([International Gender Champions](#)) 倡议强调了其重要性。该倡议汇聚了包括 ISO 秘书长塞尔吉奥·穆希卡 (Sergio Mujica) 在内的 60 多个国家的男性和女性领袖，他们致力于在各自的行业或有影响力的领域内实现性别平等。

### 新战略

目前，促进性别平等进展缓慢，而新冠疫情加剧了其紧迫性。ISO 和其他很多组织一样，对这一挑战做出积极响应，在组织层面制定了战略性的《[性别行动计划](#)》，在日常运营中重视性别平等问题，努力推动实现性别平等目标。因为标准几乎涉及我们生活的所有方面，所以我们非常清楚 ISO 及其成员国在促进性别平等方面能发挥重要作用。标准促进贸易、降低成本、推动创新，但如果要使标准有效地应对当前和未来的挑战，就必须让性别平等成为标准化工作的一个必要组成部分，尤其是出于安全原因。

如穆希卡先生所说：“ISO 认识到国际标准是减少不平等、实现更加可持续和促进包容性经济增长的有力工具，这些都有助于实现 SDG 5 等联合国可持续发展目标。”

性别偏见会严重损害女性健康。美国医疗网站 [Fierce Healthcare](#) 的一份报告强调，性别偏见会影响治疗过程，可造成心血管疾病、心理健康问题和疼痛管理问题。由男性设计和测试的产品对职业女性来说，更易造成生产事故，增加健康风险。例如，英国职工大会 ([TUC](#)) 的报告显示，在应急服务方面，女性个

人防护装备的适用性最差，其中防弹衣、防护背心、高能见度安全背心和外套对女性来说都不合身。

## 正在开展的工作

一直以来，ISO 在工作中非常重视性别平等问题。2019 年，ISO 及其很多成员国签署了联合国欧洲经济委员会（[UNECE](#)）的《促进性别平等标准和标准制定宣言》（UNECE's Declaration on Gender Responsive Standards），承诺会进一步促进性别平等。ISO 的《性别行动计划》着眼于整个系统，制定了在标准化工作中支持性别平等的计划和宏伟目标。现在 ISO 已成为积极解决性别平等问题的最重要的组织之一。



我们知道，解决这个问题没有捷径和绝对有效的方法，这项新的战略计划将随着时间推移而不断更新，以获得最佳效果。第一阶段（2019-2021）是进行状况评估；第二阶段（2021-2023）将致力于解决问题。随着计划的不断更新，ISO 会定期监测和修改行动措施。穆希卡说：“ISO 将所有这些努力视为常态工作，并会持续进行改进。”

其中一个里程碑式的事件是我们做了首个行业调查问卷，了解 ISO [技术委员会](#)如何制定促进性别平等的标准。如上所述，人们普遍认为，标准主要由男性制定，且适用于男性，女性在技术委员会里未被充分代表。在联合战略咨询组（JSAG）的管理下，ISO-IEC<sup>1</sup>合作完成的调查结果发人深省。问卷收集了356个调查对象的观点，他们认为在标准制定过程中缺乏对性别问题的关注，要完全解决性别平等问题，在标准方面还有很多工作要做。

---

<sup>1</sup> 国际电工委员会（IEC）负责制定所有电工领域的国际标准。

最令人失望的是，在那些没考虑到性别问题的委员会中，79%的委员会认为性别问题与其所在行业无关。调查对象还反馈，50%的委员会成员从未提及性别问题。在收到的答卷中，一个反复出现的观点是技术标准“并非性别问题”。

## 79%未考虑到性别问题的技术委员会认为， 这与其所在行业无关。

此外，ISO 性别代表调查的一个重要发现是，虽然在技术工作方面，特别在委员会管理层面，性别问题没那么明显，但这并不能成为制定性别平等标准的动力。尽管男女代表数量平衡在机遇平等和表达多元意见方面至关重要，但标准并未包含性别平等要素。

### 下一步工作

然而，最大挑战能带来最好机遇。调查结果显示，要提升人们对性别在标准化工作中重要性的认识。ISO 和 IEC 将继续搜集性别代表方面的数据，以更好地了解面临的挑战。在我们全球的成员国之间传播知识并分享最佳实践非常重要。为此，ISO 构建了性别焦点网络 ([Gender Focal Point Network](#)) 平台，该平台是《性别行动计划》的重要组成部分。

今年早些时候，ISO 召开了该新平台的首次会议，旨在让其成员参与《性别行动计划》的实施，确保标准能平等地响应男性和女性的需求。穆希卡先生在参加国际性别平等捍卫者倡议时承诺，将助力女性在标准化领域做出更大贡献，不论是通过 ISO 技术委员会，ISO 成员国，还是 ISO 中央秘书处。

ISO 法医科学技术委员会 ([ISO/TC 272](#)) 经理凯莉·舒马赫 (Kylie Shumacher) 说：“能在这样一个崇尚多样性和性别平等的组织工作，我感觉非常自豪。我期待未来能与更多的年轻女性专家在标准化领域共事。”尽管越来越多女性在众多科学领域取得杰出成就，但她们并未发挥出全部潜力。



我们深知还需付出更多努力，但新计划能使性别平等成为我们核心工作的一部分。现在，实现包容性和多样性目标已是 ISO 战略必不可少的组成部分，而这点也得到了 ISO 成员国的认同。

协作、沟通和奉献都是 ISO 愿景中极其重要的组成部分，目的是为全球挑战提供解决方案。我们从新冠肺炎疫情中学到了很多经验，其中最重要的可能是——如果我们团结一致，就能达成很多目标。“性别平等是 ISO 的一项重点工作，”穆希卡先生说：“我们努力深耕于提高女性在标准化工作中的参与度，让性别问题融入标准制定过程中。只有与合作伙伴、成员国和专家共同协作、坚定决心，ISO 才能达成目标。”

下次，当你见到一个孕妇费力地把汽车安全带系在隆起的肚子上时，也许會感到些许宽慰。因为你知道，至少对她的孩子来说，不论其性别如何，塑造他们世界的标准将被更公平地制定出来，这些标准承诺为每个人创造更安全、更包容和可持续的未来。